

По данным Министерства труда и социального развития Новосибирской области в регионе в летний период текущего года предполагается официально трудоустроить более семи тысяч несовершеннолетних. Подросткам предлагаются вакансии из различных сфер занятости. Они могут поработать в архивах, библиотеках и типографиях, в курьерских службах, попробовать себя в роли промоутеров, помощников вожатых и т.д. Для трудоустройства необходимо обращаться в центры занятости населения. Важно знать, что трудоустроиться несовершеннолетний может только с пройденной медкомиссией и подписанным разрешением от родителей или опекунов.

Помимо этого нужно помнить, что даже летняя подработка при условии официального трудоустройства, может послужить «стартом» для формирования будущей пенсии. А для того, чтобы сведения о работе нашли свое отражение на индивидуальном лицевом счете в системе обязательного пенсионного страхования, необходимо иметь регистрацию в ПФР. Подтверждением данной регистрации является СНИЛС. Стоит отметить, что у большинства подростков региона он уже есть, так как регистрацией детей и подростков в системе ОПС (в том числе и через образовательные учреждения) занимаются специалисты органов ПФР не первый год. Подать само заявление в ПФР могут как родители, так и сами подростки при наличии у них паспорта. Если же у подростка нет СНИЛСа, то его при первом трудоустройстве обязан зарегистрировать в ПФР работодатель.

Напомним, что СНИЛС присваивается один раз и на всю жизнь. На лицевом счете учитываются все данные об уплаченных работодателем страховых взносах и сведения о стаже в течение всей трудовой жизни. Эта информация и будет в будущем учитываться при назначении пенсии.

Летние подработки или подработки во время учебы при условии официального трудоустройства и наличия «белой» заработной платы помогут молодым людям в формировании будущей пенсии. От стажа и зарплаты зависит количество пенсионных коэффициентов, которые можно заработать в течение всей трудовой жизни, начиная с первых ее дней. А от количества пенсионных коэффициентов зависит размер пенсии, и чем больше их будет, тем, соответственно, будет выше и пенсия. Следить же за формированием пенсии можно в Личном кабинете ПФР, где весь трудовой вклад отражается на «пенсионном» счете.



Пенсионный фонд России рекомендует получить СНИЛС всем гражданам, которые по различным причинам его пока не имеют. Это касается не только детей, но и их родителей. Автоматическая регистрация в системе ПФР производится только в отношении новорожденных детей. Если на остальных членов семьи не открыт СНИЛС, это обязательно необходимо сделать.



На сегодняшний день регистрация в системе обязательного пенсионного страхования и получение страхового номера индивидуального лицевого счета (СНИЛС), в том числе и на детей и подростков, становится обязательным шагом для того, чтобы в полной мере можно было реализовать свои социальные права и получать целый ряд услуг, в том числе и государственных.

Для чего нужен СНИЛС сегодня взрослым и детям:

- ➔ Для регистрации в системе обязательного медицинского страхования;
- ➔ Для получения материнского (семейного) капитала при рождении второго ребенка;
- ➔ Для получения целого ряда социальных услуг (в том числе и льготных);
- ➔ Для регистрации ЕСИА и возможности получения государственных услуг в электронном виде (СНИЛС – «ключ» - идентификатор);
- ➔ Для оформления официальных трудовых отношений с работодателем;
- ➔ Для формирования и учета пенсионных прав в течение всей трудовой жизни.

ВНИМАНИЕ! Если Вы потеряли СНИЛС, Вам необходимо оформить его дубликат (с прежним номером). Сделать это можно (особенно, если СНИЛС нужен срочно) через Личный кабинет на сайте ПФР. Сервис формирует страховое свидетельство с указанием Вашего СНИЛС в электронном виде (в формате pdf). Его можно использовать так же, как и пластиковую карточку, например, если требуется ввести (указать) персональные данные и номер СНИЛС. Для получения дубликата свидетельства на бланке установленного образца нужно обратиться в любую клиентскую службу ПФР или МФЦ.

Сейчас идет немало обсуждений по поводу пенсионного возраста. Предлагаются различные варианты, однако уже сегодня гражданин по своему решению может выбрать время выхода на пенсию, отложив её установление. Более поздний выход на пенсию увеличит ее размер.

Это стало возможно с 1 января 2015 года, когда вступили в силу новые правила формирования пенсионных прав и расчета пенсий. Увеличение размера пенсии производится за счет начисления дополнительных пенсионных коэффициентов за каждый полный год более позднего обращения за назначением пенсии при достижении пенсионного возраста. При этом увеличению на «премиальные» коэффициенты подлежит как фиксированная выплата (аналог базовой части пенсии), так и страховая часть пенсии.

Отложить оформление пенсии можно на срок от одного года до 10 лет. Размер увеличения напрямую зависит от того срока, на который гражданин решит отложить выход на пенсию. Например, если гражданин обратится за назначением пенсии через 1 год после достижения пенсионного возраста, то фиксированная выплата в составе страховой пенсии будет увеличена на 5,6%, а страховая часть пенсии - на 7%, если же выход на пенсию гражданин отложит, например, на 5 лет, то фиксированная выплата увеличится сразу на 36%, а страховая часть пенсии - на 45%. То есть, пенсия будет рассчитана следующим образом: фиксированная выплата будет умножена на «премиальные» коэффициенты для увеличения фиксированной выплаты. К ней будет прибавлена страховая часть пенсии, рассчитанная с учетом увеличения на «премиальные» коэффициенты для страховой пенсии (они разные). Коэффициенты фиксированы и закреплены законодательно.

СТИМУЛИРОВАНИЕ БОЛЕЕ ПОЗДНЕГО ВОЗРАСТА ВЫХОДА НА ПЕНСИЮ		
УСТАНАВЛИВАЕТСЯ КОЭФФИЦИЕНТ ЗА ЧИСЛО ПОЛНЫХ ОТРАБОТАННЫХ МЕСЯЦЕВ СВЫШЕ 55 ЛЕТ ДЛЯ ЖЕНЩИН И СВЫШЕ 60 ЛЕТ ДЛЯ МУЖЧИН		
Число отработанных месяцев после наступления общеустановленного пенсионного возраста (мес.)	Коэффициенты (К _{возраста})	
	К _{возраста} , ФВ	К _{возраста} , СП
12	1,056	1,07
24	1,12	1,15
36	1,19	1,24
48	1,27	1,34
60 (5 лет)	1,36	1,45
72	1,46	1,59
84	1,58	1,74
96	1,73	1,90
108	1,90	2,09
120	2,11	2,32

При этом данное право распространяется не только на тех граждан, кто только будет обращаться за назначением пенсии. «Действующие» пенсионеры также могут им воспользоваться, подав заявление об отказе от получения пенсии на определенный срок (не менее 1 года). После этого к их пенсии будут установлены соответствующие дополнительные коэффициенты, и размер пенсии увеличится. Кстати, это касается и получателей досрочных страховых пенсий. Этим правом сегодня может воспользоваться любой «действующий» или будущий пенсионер по собственному выбору.



Условия увеличения страховой пенсии по старости начинают действовать через год с даты возникновения права на неё, то есть при достижении пенсионного возраста и при наличии минимально необходимых пенсионных коэффициентов и страхового стажа.

УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ПЕНСИИ

Порядок формирования пенсионных прав граждан и расчета пенсий изменился с 2015 года: вступила в действие новая пенсионная формула, в соответствии с которой для получения права на страховую пенсию гражданам необходимо иметь определенное количество лет страхового стажа (периоды трудового стажа при условии начисления и уплаты страховых взносов в ПФР) и заработанных пенсионных коэффициентов. Так, тем новосибирцам, которые достигнут пенсионного возраста, а он в России пока не изменился – 55 лет для женщин и 60 – для мужчин - в 2018 году для установления страховой пенсии по старости надо иметь не менее 9 лет стажа и 13,8 пенсионных коэффициента.

Эти требования будут постепенно увеличиваться: до 15 лет необходимого стажа к 2024 году и 30 пенсионных коэффициентов (баллов) к 2025 году.

Количество заработанных пенсионных коэффициентов напрямую зависит от заработной платы, при этом речь идет об официальной – «белой» заработной плате. И чем продолжительнее страховой стаж, тем больше будет сформировано пенсионных коэффициентов, так как они начисляются за каждый год трудовой деятельности. Таким образом, чем дольше человек будет работать и выше будет его заработная плата, с которой работодатель уплачивает страховые взносы в Пенсионный фонд России, тем будет выше размер его будущей пенсии. В текущем году максимальное количество пенсионных баллов, которые можно заработать, составит 8,7.

Все пенсионные права граждан, сформированные до 2015 года, учтены, «переведены» специалистами Пенсионного фонда в пенсионные баллы и зафиксированы на лицевом счете в системе ПФР. К ним прибавятся коэффициенты, заработанные в 2015-2017 годах, а также в 2018-м к моменту выхода на пенсию.

В стаж включаются и так называемые нестраховые периоды: периоды ухода за нетрудоспособными пожилыми гражданами, инвалидами I группы, ребенком-инвалидом, ухода за детьми до 1,5 лет (в пределах 6 лет в общей сложности), а также за каждый год военной службы по призыву.