

Проведенное Отделением ПФР по Новосибирской области ко Дню молодежи социологическое исследование показало, что Новосибирская область – не только «студенческий» регион. Также в области немало и молодежных трудовых коллективов.

Сегодня в России отмечается День молодежи. Пенсионный фонд России тесно работает с молодежью, ведь ПФР – это не только работа с пенсионерами, назначение и выплата пенсий. Мы все прекрасно знаем, что связь Пенсионного фонда с человеком, начинается с его рождения, когда его регистрируют в системе обязательного пенсионного страхования и он получает СНИЛС, и продолжается всю его трудовую жизнь, в течение которой формируются пенсионные права и будущая пенсия. Так что наиболее тесно ПФР начинает взаимодействовать с молодыми людьми, как только они устраиваются на работу. Напомним, что речь идет об официальном трудоустройстве – только с «белой» зарплаты идут отчисления в счет будущей пенсии.

В ходе социологического исследования, проведенного Отделением ПФР по Новосибирской области, выяснилось, что в регионе не только достаточно высокий количественный уровень официально трудоустроенных молодых людей, но и немало «молодых» по возрасту коллективов. Это исследование коснулось, безусловно, только постоянно работающей молодежи, а не тех девушек и юношей, которые временно подрабатывают между учебой в дни каникул.

В число самых молодых сотрудников, которые официально работают на постоянной основе, вошла целая группа восемнадцатилетних молодых людей. Сферы их деятельности самые разные. Так, например, в Краснозерском районе Новосибирской области самый молодой сотрудник – корреспондент районной газеты «Краснозерская новь» – Екатерина К., а в Ордынском районе это рабочий, занятый в растениеводстве, из ЗАО «Племзавод Ирмень» Валерий М. На Новосибирском электровозоремонтном заводе в Первомайском районе в аппаратном цехе работает Дмитрий Б., которому также недавно исполнилось 18 лет.

Кстати, и в Отделении ПФР по Новосибирской области около 50 человек – молодые сотрудники в возрасте до 30 лет. Самой же молодой сотруднице Гавриловой Ксении Евгеньевне совсем скоро исполнится 20 лет. Она специалист по делопроизводству, закончила Новосибирский

колледж печати и информационных технологий. Работать в ПФР ей очень нравится.

Самым же молодым коллективом региона оказался коллектив из Мошковского района с соответствующим названием – «Улица Молодежная». Ее руководителю Ксении Ч. 18 лет, а средний возраст коллектива – 22 года. Эта организация объединяет целеустремленных неравнодушных людей, которые занимаются волонтерской деятельностью и проведением различных мероприятий в районе.

Еще одним из самых молодых коллективов области стал суши-бар «Самурай» из Куйбышевского района. Возраст коллектива примерно 24 года.

Средний возраст коллектива ООО «Сибирская нива» Маслянинского района составляет 26 лет. Коллектив трудится в области сельского хозяйства, обеспечивая земляков молоком и молочными продуктами.

И это, отметим, лишь несколько из многочисленных примеров, так как область, а в особенности г. Новосибирск – это молодой динамично развивающийся город.

Новосибирская молодежь при выборе профессии ориентируется на ее перспективность, а также на размер будущей заработной платы. Причем большинство молодых людей, как показал опрос ПФР, хотят получать не только большую, но и «белую» зарплату. Для 55% опрошенных, при выборе работы одним из основных критериев выбора является наличие «белой» зарплаты, 31% считают его хоть и не главным, но существенным. Таким образом, практически 86% молодежи обращают внимание на данную проблему и готовы её учитывать при трудоустройстве. Суммарная же доля тех, респондентов, которые на вопрос «Согласились бы Вы получать зарплату «в конверте», если бы Вам предложил работодатель?», ответили твердое «НЕТ» и тех, кто усомнился в положительном ответе на такое предложение, составила 77%.

Это говорит о том, что молодежь региона понимает значимость официальных взаимоотношений с работодателем. Только официальное трудоустройство и официальная зарплата могут обеспечивать социальные гарантии сегодня и пенсионное обеспечение в будущем. А такие периоды, как служба в армии, уход за детьми или уход за нетрудоспособными гражданами тоже не «пройдут» даром, а будут учтены при установлении страховой пенсии по старости и повлияют на ее размер, потому что они также входят в стаж, и за них начисляются особые коэффициенты.



Ежегодно органы ПФР Новосибирской области назначают около 50 тысяч новых пенсий. Более 90% из них – страховые пенсии. Все пенсионные права граждан формируются на основе данных, которые представляют в ПФР работодатели на своих работников. Очень важно, чтобы работодатель был добросовестным страхователем, чтобы обеспечить формирование ваших пенсионных прав, а значит и будущей пенсии.

В нашей стране действует система пенсионного страхования, однако страховые взносы в счет будущей пенсии работник платит не сам: за него это делает работодатель. При этом сумму взносов он выплачивает из общего фонда оплаты труда, а не из оклада работника. Размер страховых взносов составляет 22%: 16% – индивидуальный тариф, который «ложится» на Ваш пенсионный счет, и 6% идет на формирование фиксированной выплаты (аналог базовой части пенсии). Например, Ваш оклад составляет 30 тысяч рублей в месяц. 3 900 рублей это НДФЛ. Соответственно «на руки» вы получаете 26 100 рублей. А работодатель самостоятельно отчисляет за Вас в ПФР – при условии, что вы официально трудоустроены – 6 600. Из них 4 800 отражаются на индивидуальном лицевом счете в ПФР, остальные пойдут на формирование фиксированной выплаты.

Теперь вы знаете, сколько за Вас должен платить Ваш работодатель. Осталось проверить, насколько добросовестно он исполняет свои обязанности по уплате взносов и представлению сведений в ПФР. Для этого необходимо ознакомиться со своим «пенсионным» счетом. Сделать это достаточно просто: через Личный кабинет гражданина на сайте ПФР, через портал госуслуг, заказав сведения о состоянии лицевого счета в управлении ПФР и, наконец, установив мобильное приложение ПФР на свой смартфон (планшет). На лицевом счете отражена информация о стаже, заработке и уплаченных страховых взносах, которая поступила в ПФР от работодателя.



Добросовестные работодатели не только в полном объеме уплачивают страховые взносы за своих работников, но и своевременно представляют сведения в ПФР для ведения персонализированного учета пенсионных прав.

Если вы обнаружили серьезные несоответствия – необходимо обратиться к работодателю и выяснить причину. Вы имеете право получить у работодателя информацию о своем заработке, отчислениях за вас в ПФР и т.д. Обратите внимание – речь идет только о «белой» заработной плате. Зарплата в конверте не найдет отражения на Вашем пенсионном счете и не будет учтена при расчете будущей пенсии. Кстати, трудовой период не учтется и в страховой стаж, если за него не начислялись страховые взносы в ПФР. Выяснять отношения с нерадивым работодателем вам придется через суд.



НЕГАТИВНЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ ПОЛУЧЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В КОНВЕРТЕ

1. *Неполная оплата больничных листов, отпусков, в том числе по уходу за ребенком, либо вообще неоплата в случае отсутствия официального трудоустройства.*
2. *Невозможность оформить кредит, в том числе жилищный, ипотеку, налоговый вычет и т.д.*
3. *Сложности в оформлении туристической визы. Для предпринимателей – ограничение выезда за границу.*
4. *Получение «урезанной» пенсии в будущем. Можно даже вообще не заработать страховую пенсию, если не будет необходимого страхового стажа (он учитывается при условии начисления страховых взносов в ПФР) и соответствующих пенсионных коэффициентов, которые начисляются с официальной заработной платы.*
5. *Бюджет страны недополучает средства, которые могли бы пойти на здравоохранение, строительство дорог, благоустройство населенных пунктов, социальные нужды и т.д.*
6. *Нарушение действующего законодательства РФ, влекущее за собой ответственность.*

