



Глава Купинского района
Новосибирской области
В.Н.Шубников
_____ 2022 г.



Председатель Купинской
районной организации
Общероссийского Профсоюза
образования
Т.Н.Микишева
_____ 2022 г.

**Дополнительное соглашение
о внесении изменений в Отраслевое соглашение
по муниципальным учреждениям образования
Купинского района Новосибирской области
на 2020 – 2022 годы**

Соглашение зарегистрировано
в администрации Купинского района
Новосибирской области,
регистрационный № 1
« 01 » апреля 2022 г.
Ведущий специалист Управления
экономики, финансового анализа и труда
Одинец В.А.

I. Общие положения

1.1. Настоящее дополнительное соглашение (далее – Соглашение) заключено в соответствии с Отраслевым соглашением по муниципальным учреждениям образования Купинского района Новосибирской области на 2020 -2022 годы с учетом изменений и дополнений от 17.12.2020 г., регистрационный № 1 и от 07.09. 2021, регистрационный № 10.

Соглашением вносятся изменения в Отраслевое соглашение по муниципальным учреждениям образования Купинского района Новосибирской области на 2020-2022 годы на основании Дополнительного соглашения от 18.01.2022 г., регистрационный № 2, к Областному отраслевому соглашению по учреждениям Новосибирской области, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области, на 2020 - 2022 годы от 19 декабря 2019 года между министерством образования Новосибирской области и Новосибирской областной организацией Проффессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, зарегистрированное министерством труда и социального развития Новосибирской области 15 января 2020 года, регистрационный № 1 (далее – Отраслевое соглашение).

1.2. Сторонами Соглашения (далее – Стороны) являются:

работодатели – организации, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Администрация Купинского района Новосибирской области в лице их полномочного представителя главы Купинского района Новосибирской области (далее – Администрация);

работники учреждений образования Купинского района Новосибирской области в лице их полномочного представителя – Купинской районной организации Проффессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Новосибирской области (далее – Профсоюз).

II. Предмет Соглашения

2.1. Стороны договорились внести изменения и дополнения в разделы Соглашения:

2.1.1. В раздел IV «Трудовые отношения»:

- в пункт 4.1.10. после слова «Выполнение» дополнить словами «руководителями учреждений, их заместителями и».

2.1.2. В раздел VI «Оплата труда и нормы труда»:

- в пункте 6.1.3. абзац после слова «комиссией» дополнить словами «(при условии предоставления работником данных о присвоении квалификационной категории работодателю)»;

- в таблице пункта 6.1.4.:

- графу 2 строки 1 дополнить словом «, тьютор»;

- графу 3 строки 9 дополнить словами «, (старший) педагог дополнительного образования (при совпадении профиля работы)»;

- дополнить пунктом 6.2.8. в следующей редакции:

«6.2.8. Рекомендовать работодателям и первичным профсоюзным организациям предусматривать следующие основания для установления выплат компенсационного характера за увеличение объема работы в порядке, установленном в условиях коллективного договора, положения о системе оплаты труда работников учреждений:

- превышение наполняемости классов, дошкольных групп, исчисляемой исходя из расчета соблюдения нормы площади на одного обучающегося (ребенка), а также иных санитарно-эпидемиологических требований к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях и (или) к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций;

- превышение установленной численности обучающихся в учебной группе при проведении занятий семинарского типа (семинары, практические занятия, практикумы, лабораторные работы, коллоквиумы и иные аналогичные занятия);

- замещение временно отсутствующих по болезни или другим причинам учителей (преподавателей) одновременно в двух подгруппах (по предметам, где предусмотрено деление классов (групп) на подгруппы).».

2.1.3. В раздел VII. Условия и охрана труда»:

- абзац 7 пункта 7.2.4. изложить в редакции:

«Конкретный размер средств на указанные цели определяется коллективным договором и уточняется в соглашении об охране труда, являющимся приложением к нему. Финансовое обеспечение предупредительных мер осуществляется страхователем за счет собственных средств с последующим возмещением произведенных им расходов за счет средств бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации в пределах суммы, согласованной с территориальным органом Фонда на эти цели (приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 14.07.2021 № 467н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»).»;

- пункт 7.3.3. дополнить:

- абзацем 2 в следующей редакции:

«Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в абзаце третьем, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.»;

- абзацами 5,6 в следующей редакции:

«Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом.

Для работников, проходящим вакцинацию от новой коронавирусной инфекции, условиями коллективного договора могут быть предусмотрены с учетом финансово-экономического положения работодателя дополнительные оплачиваемые дни отдыха с сохранением заработной платы, возможность присоединения их к очередному отпуску (письмо Министерства труда и социальной защиты РФ и Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 23.07.2021 № 14-4/10/П-5532 «Совместные разъяснения Минтруда России

и Роспотребнадзора по организации вакцинации в организованных рабочих коллективах (трудовых коллективах) и порядку учёта процента вакцинированных», Рекомендации работодателям по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха, утвержденные решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.10.2021, протокол № 9).».

2.1.4. В раздел VIII «Содействие занятости, повышение квалификации и закрепление профессиональных кадров»:

- дополнить пунктом 8.4.8 в следующей редакции:

«8.4.8. Содействовать проведению «профсоюзных уроков» с целью формирования у обучающихся основы знаний о способах защиты своих трудовых прав, представления о праве и трудовой деятельности как регуляторе общественных отношений.».

2.1.5. В приложение № 3 «Отраслевое тарифное соглашение» к Отраслевому соглашению внести следующие изменения и дополнения:

2.1.5.1. В раздел III «Виды выплат компенсационного характера»:

- в пункте 3.8.:

- после слов «общеобразовательных организаций» дополнить словами «, а также к доплате за классное руководство (кураторство), работникам профессиональных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы профессионального образования.»;

- наименование постановления Правительства Новосибирской области от 18.08.2020 № 341-п изложить в следующей редакции:

«О вознаграждении за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций Новосибирской области и муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории Новосибирской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, а также педагогическим работникам государственных профессиональных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья»;

- примечание к пунктам 3.3.1.и 3.3.2. после слов «классное руководство» словом дополнить «(кураторство)».

2.1.5.2. В раздел IV «Виды выплат стимулирующего характера»:

- в пункте 4.4.2 после слов «Отличник профессионально-технического образования РСФСР» дополнить словами «Почетный наставник, «За верность профессии», «Молодость и Профессионализм.»;

-таблицу пункта 4.8.1. дополнить строкой 29 следующего содержания:

«

29	Востребованность дополнительных общеобразовательных программ (обязательно для учреждений, программы которых включены в реестр образовательных программ персонифицированного финансирования дополнительного образования детей)
----	---

III. Заключительные положения

3.1. Соглашение вступает в силу с момента подписания Сторонами.

3.2. Соглашение является неотъемлемой частью Отраслевого соглашения.