

Глава Купинского района

Новосибирской области



В.Н.Шубников

_____ 2022 г.

Председатель Купинской

районной организации

Общероссийского Профсоюза



Т.Н.Микишева

_____ 2022 г.

**Дополнительное соглашение
о внесении изменений в Отраслевое соглашение
по муниципальным учреждениям образования
Купинского района Новосибирской области
на 2020 – 2022 годы**

Соглашение зарегистрировано
в администрации Купинского района
Новосибирской области,

регистрационный № 2

« 24 » апреля 2022 г.

Ведущий специалист Управления
экономики, финансового анализа и труда
_____ Одинец В.А.



I. Общие положения

1.1. Настоящее дополнительное соглашение (далее – Соглашение) заключено в соответствии с Отраслевым соглашением по муниципальным учреждениям образования Купинского района Новосибирской области на 2020 -2022 годы с учетом изменений и дополнений от 17.12.2020 г., регистрационный № 9; от 07.09. 2021, регистрационный № 10 и от 01.04.2022, регистрационный № 1.

Соглашением вносятся изменения в Отраслевое соглашение по муниципальным учреждениям образования Купинского района Новосибирской области на 2020-2022 годы на основании Дополнительного соглашения от 18 01.2022 г., регистрационный № 2, к Областному отраслевому соглашению по учреждениям Новосибирской области, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области, на 2020 - 2022 годы от 19 декабря 2019 года между министерством образования Новосибирской области и Новосибирской областной организацией Проффессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, зарегистрированное министерством труда и социального развития Новосибирской области 15 января 2020 года, регистрационный № 1 (далее – Отраслевое соглашение).

1.2. Сторонами Соглашения (далее – Стороны) являются:

работодатели – организации, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Администрация Купинского района Новосибирской области в лице их полномочного представителя главы Купинского района Новосибирской области (далее – Администрация);

работники учреждений образования Купинского района Новосибирской области в лице их полномочного представителя – Купинской районной организации Проффессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Новосибирской области (далее – Профсоюз).

II. Предмет Соглашения

2.1. Стороны договорились внести изменения и дополнения в раздел Тарифного Соглашения:

2.1.1. В раздел IV. Виды выплат стимулирующего характера

В пункте 4.8.2. строку:

«(Приложения № 1, 2, 3, 4 к Тарифному соглашению)» исключить, заменив ее строкой следующего содержания:

- « дополнить пункт Приложением № 1»

N п/п	Перечень критериев оценки эффективности	Перечень показателей оценки эффективности	Значения показателей	Размер стимулирующих выплат (% от должностного оклада) в зависимости от типа образовательного учреждения	
				СОШ	ДОУ
1	Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства в сфере образования	отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб	отсутствие	20	20
2	Эффективность организации образовательной деятельности	динамика учебных результатов обучающихся (результатов итоговой аттестации, сводных данных успеваемости и качества знаний учащихся разных ступеней образования)	результаты ГИА не ниже среднего по кластеру учреждений	20	-
			удельный вес численности выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания по полученной специальности, в общей их численности: не ниже 80%		
			результаты государственной итоговой аттестации обучающихся в текущем году не ниже уровня прошлого года	40	-
		динамика внеучебных достижений обучающихся (участие во внутренних, внешних мероприятиях, конференциях,	наличие участников (лауреатов и победителей) олимпиад, конкурсов, конференций и пр.:		
			международного уровня	7	

		форумах и т.п.)	всероссийского уровня	5	
			регионального уровня	4	
			муниципального уровня	2	
		качество профориентационной работы	наличие конкурса при поступлении на очную форму обучения по программам СПО за счет областного средств бюджета Новосибирской области		
			наличие реализуемой модели профориентационного взаимодействия	8	
		реализация социокультурных проектов	наличие реализуемых социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество студентов (учащихся) и др.):		
			международного уровня	5	20
			всероссийского уровня	5	15
			регионального уровня	4	10
			муниципального уровня	3	7
			уровня учреждения	2	3
		правонарушения, совершенные обучающимися	отсутствие	11	
		сохранность контингента	от 99 до 100	12	37
			от 95 до 98	10	32
			от 90 до 94	8	29
		создание условий для	наличие	12	37

		реализации различных моделей внеурочной занятости, дополнительного образования обучающихся, в том числе партнерство с учреждениями дополнительного образования, культуры, спорта, молодежной политики, предприятий			
		создание условий для индивидуализации образования, в том числе для обучающихся с ОВЗ и инвалидов	наличие	16	21
		наличие положительной динамики результатов мониторинга здоровья обучающихся	наличие	5	7
3	Повышение качества кадрового обеспечения образовательного процесса	создание условий для профессионального роста педагогических работников	удельный вес численности штатных педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена I или высшая квалификационная категория, от общей численности штатных педагогических работников, подлежащих аттестации, не менее 65%	8	12
		положительная (устойчивая) динамика системного привлечения молодых педагогических работников	доля педагогических работников Учреждения в возрасте до 35 лет от общей численности штатных педагогических работников не менее 23%	7	7

		обеспечение своевременного повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образовательного учреждения в соответствии с направлениями модернизации образования	100% работников образовательного учреждения обеспечены своевременным повышением квалификации и профессиональной переподготовки работников образовательного учреждения в соответствии с направлениями модернизации образования	15	15
		участие работников образовательного учреждения в работе экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок, проектах разного уровня, конкурсах профессионального мастерства, в реализации проекта "Интерактивное министерство"	наличие работников образовательного учреждения, участвующих в работе экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок, проектах разного уровня, конкурсах профессионального мастерства, в реализации проекта "Интерактивное министерство"	10	10
4	Создание комфортных условий для участников образовательных отношений	обеспечение психологического комфорта и безопасных условий профессиональной деятельности педагогических кадров	отсутствие производственного травматизма и профессиональных заболеваний	4	4
			отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников Учреждения	4	4
		повышение средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим	есть	7	7

		годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области			
		сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников <u><*></u> и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области	да	8	8
		отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся	да	16	16
		своевременная подготовка учреждения к новому учебному году	наличие	8	8
5	Повышение открытости и демократизации управления образовательным учреждением	функционирование системы государственно-общественного управления	наличие в Учреждении:		
			реализованных Учреждением эффективных управленческих решений, принятых с участием органов государственно-общественного управления по: (по развитию материально-технической базы,	15	15

			стимулированию персонала и т.д.)		
			положительная динамика результативности по итогам процедур независимой оценки качества образования, опросов всех участников образовательных отношений	27	27
6	Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства РФ	отсутствие на первое число месяца непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и / или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения	отсутствие	5	5
7	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (для учреждений с численностью 35 человек и более)			5	5
8	Осуществление социального партнерства между работодателем и работниками (наличие своевременного заключенного коллективного договора, участие коллектива в культурно-оздоровительных мероприятиях, наличие системы управления охраной труда в учреждении)			5	5
ИТОГО:				до 325	до 325

III. Заключительные положения

3.1. Соглашение вступает в силу с момента подписания Сторонами, за исключением пункта 2.1.1. в части изменений в пункт 4.8.2 отраслевого тарифного соглашения, который распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2021 года.

3.2. Соглашение является неотъемлемой частью Отраслевого соглашения.