

Глава Купинского района  
Новосибирской области  
 В.Н.Шубников  
«14» декабря 2020 г.



Председатель Купинской  
общественной районной  
организации Профсоюза  
работников народного  
образования и науки Российской  
Федерации



 Т.Н.Микишева  
« » декабря 2020 г.

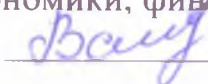
#### Дополнительное соглашение

о внесении изменений в Отраслевое соглашение по муниципальным  
учреждениям образования Купинского района Новосибирской области  
на 2020 – 2022 годы

Соглашение зарегистрировано  
в администрации Купинского района  
Новосибирской области,

регистрационный № 9  
от 17 декабря 2020 года

Ведущий специалист Управления  
экономики, финансового анализа и труда

 Е.С. Вайн

## **I. Общие положения**

**1.1.** Настоящее дополнительное соглашение (далее – Соглашение) заключено в соответствии с Отраслевым соглашением по муниципальным учреждениям образования Купинского района Новосибирской области на 2020-2022 годы.

Соглашением вносятся изменения в Отраслевое соглашение по муниципальным учреждениям образования Купинского района Новосибирской области на 2020 - 2022 годы на основании дополнительного соглашения к областному отраслевому соглашению по учреждениям Новосибирской области, находящимся в ведении Министерства образования Новосибирской области, на 2020 -2022 годы, рег. №11 от 22 октября 2020 года (далее – Отраслевое соглашение).

**1.2.** Сторонами Соглашения (далее – Стороны) являются:

работодатели – организации, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Администрация Купинского района Новосибирской области в лице их полномочного представителя главы Купинского района Новосибирской области (далее – Администрация);

работники учреждений образования Купинского района Новосибирской области, находящихся в ведении Министерства образования Новосибирской области, в лице их полномочного представителя – Купинской общественной районной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз).

## **II. Предмет Соглашения**

**2.1.** Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения:

**2.1.1. В раздел VI. «Оплата труда и нормы труда»:**

в пункте 6.1.1. абзац 5 изложить в следующей редакции:

«установления месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области в случае его заключения, с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 г. № 38-П, от 11 апреля 2019 г. №17-П и от 16 декабря 2019 г. № 40-П;»;

в таблице пункта 6.1.4:

- графу 3 строки 14 дополнить словами «; (старший) методист»;
- графу 3 строки 20 дополнить словами «; (старший) тренер-преподаватель»;

**2.1.2. В раздел X. «Развитие молодежного кадрового потенциала»:**

- в пункт 10.1.3. после абзаца 5 дополнить абзацем:

«- при получении высшего образования впервые при наличии диплома о среднем профессиональном образовании;»

**2.2. В приложение № 3 «Отраслевое тарифное соглашение» к Отраслевому соглашению внести следующие изменения и дополнения:**

### **2.2.1. В раздел I. «Общие положения»:**

- в пункте 1.8 абзац 1 изложить в следующей редакции:

«1.8. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области в случае его заключения, с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 г. № 38-П, от 11 апреля 2019 г. №17-П и от 16 декабря 2019 г. № 40-П.».

### **2.2.2. В раздел II. «Система оплаты труда и размеры должностных окладов работников учреждений»:**

- в пункте 2.3.3.3. после слова «оклада руководителя» дополнить словом «структурного подразделения»;

### **2.2.3. В раздел III. «Виды выплат компенсационного характера» с 1 сентября 2020 года:**

- дополнить таблицу пункта 3.2. строкой 29 следующего содержания:

29	Общеобразовательные учреждения, осуществляющие инклюзивное обучение (воспитание) детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов по адаптированным образовательным программам в классах, группах	педагогические работники	20*
----	---	--------------------------	-----

-дополнить примечание к пункту 3.3.1 абзацем следующего содержания:

« Учреждение вправе производить доплату за классное руководство в пределах фонда оплаты труда независимо от количества обучающихся в классе с определением конкретных условий, порядка и размера доплаты в Положении о системе оплаты труда работников учреждения.»

-дополнить пунктом 3.8 следующего содержания:

«3.8. К доплате за классное руководство, осуществляемой из специальной части фонда оплаты труда, с 01 сентября 2020 г. педагогическим работникам общеобразовательных организаций устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5 000 рублей в соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области от 18.08.2020 № 341-п «О вознаграждении за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Новосибирской области и муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории Новосибирской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы»

### **2.2.4. Раздел IV. «Виды выплат стимулирующего характера»:**

- дополнить пункт 4.4.1 вторым абзацем следующего содержания:

«спортивные звания «Мастер спорта России международного класса», «Мастер спорта России», «Гроссмейстер России»; «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер СССР» и другие спортивные звания, соответствующие профилю выполняемой работы, устанавливаются в размере менее 25%»;

- в таблице пункта 4.8.1. заменить строки 5 и 23 следующим содержанием:



5	Процент занятий, проводимых с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий
23	Степень удовлетворённости преподаванием предмета с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий по результатам опроса всех участников образовательных отношений

- дополнить таблицу пункта 4.8.1. строкой 25:

25	Эффективное внедрение и использование педагогических технологий организации дистанционной учебной деятельности
----	--

В пункте 4.8.2 во 2 абзаце после слов «.. в случаях:» текст изложить в следующей редакции:

« нарушения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения (далее- оценка результатов), сроков выплаты заработной платы и иных выплат работникам учреждения;

✓ необеспечения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;

✓ наличия в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, фактов установления месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере ниже минимального размера оплаты труда или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области, в случае его заключения (в соответствии с пунктом 1.8. данного Тарифного соглашения);

✓ наличие на первое число одного из месяцев в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации.

При наличии указанных случаев, надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода руководителю учреждения не начисляются начиная с месяца, следующего за календарным периодом, по итогам которого осуществляется оценка результатов, в течении всего следующего календарного периода, установленного в качестве периода оценки результатов.»;

- внести пункт 4.10.2 . следующего содержания: «В состав комиссии входят представители администрации ( за исключением руководителя Учреждения), работников (по категориям персонала) и председатель первичной профсоюзной организации. Состав комиссии избирается общим собранием работников (конференцией) простым большинством голосов и утверждается приказом руководителя Учреждения.»

- пункт 4.11 изложить в следующей редакции:

«4.11. Стимулирование руководителя производится по представлению Учреждением информации в Администрацию о выполнении качественных показателей эффективности деятельности с учетом мнения органа общественного управления учреждения.

Комиссия по установлению стимулирующих выплат руководителям учреждений, созданная в Администрации, ежеквартально оценивает результаты выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения и определяет

конкретные размеры надбавки за качественные показатели эффективности деятельности руководителю учреждения, которые устанавливаются распоряжением Главы района.»

### **III. Заключительные положения**

**3.1.** Соглашение вступает в силу с момента подписания, за исключением положений, для которых настоящим соглашением установлены иные сроки вступления их в силу.

**3.2.** Соглашение является неотъемлемой частью Отраслевого соглашения.