

Глава Купинского района
Новосибирской области



2023 г.

Председатель Купинской
районной организации
Общероссийского Профсоюза
образования



Т.Н. Микишева

2023 г.

**Дополнительное соглашение
о внесении изменений в Отраслевое соглашение
по муниципальным учреждениям образования
Купинского района Новосибирской области
на 2023 – 2025 годы**

Соглашение зарегистрировано

в администрации Купинского района

Новосибирской области,

регистрационный № 4

28 ноября 2023 г.

Ведущий специалист Управления
экономики, финансового анализа и труда



Ю.А. Федотова

I. Общие положения

1.1. Настоящее дополнительное соглашение (далее – Соглашение) заключено в соответствии с Отраслевым соглашением по муниципальным учреждениям образования Купинского района Новосибирской области на 2023-2025 годы.

Соглашением вносятся изменения в Отраслевое соглашение по муниципальным учреждениям образования Купинского района Новосибирской области на 2023 - 2025 годы от 01 февраля 2023г., рег. № 1, на основании Дополнительного соглашения от 16.11.2023г., рег. № 20, к Областному отраслевому соглашению по учреждениям Новосибирской области, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области на 2023-2025 годы от 30 декабря 2022 года, регистрационный № 28 (далее - Отраслевое соглашение).

1.2. Сторонами Соглашения (далее – Стороны) являются:

работодатели – организации, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют Администрация Купинского района Новосибирской области в лице их полномочного представителя главы Купинского района Новосибирской области (далее – Администрация);

работники учреждений образования Купинского района Новосибирской области в лице их полномочного представителя – Купинской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Новосибирской области (далее – Профсоюз).

II. Предмет Соглашения

2. Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Областное отраслевое соглашение по учреждениям, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области, на 2023-2025 годы:

2.1. Внести изменения и дополнения в разделы Соглашения:

2.1.1. В раздел IV «Трудовые отношения»:

2.1.1.1. В четырнадцатом абзаце пункта 4.1.9. слова «Приказом Министерства культуры Российской Федерации от 31 марта 2015 г. № 526 «Об утверждении правил организации хранения, комплектования, учёта и использования документов Архивного фонда Российской Федерации и других архивных документов в органах государственной власти, органах местного самоуправления» заменить словами «Приказом Федерального архивного агентства от 31.07.2023 г. № 77 «Об утверждении правил организации хранения, комплектования, учёта и использования документов Архивного фонда Российской Федерации и других архивных документов в государственных органах, органах местного самоуправления и организациях».

2.2. В приложение № 3 «Отраслевое тарифное соглашение» к Отраслевому соглашению внести следующие изменения и дополнения:

2.2.1. В раздел III «Виды выплат компенсационного характера»:

2.2.1.1. Пункт 3.11.1. дополнить третьим абзацем следующего содержания:

✓ за обучение одаренных детей в специализированных классах математического, естественно-научного (физики, химии, биологии), инженерно-технологического направлений - доплата устанавливается в процентном соотношении от ставки заработной платы работника с учетом объема учебной (преподавательской) работы в зависимости от сложности и профильности предмета, определяемой Учреждением;

2.2.2. Внести изменения и дополнения в раздел V «Условия оплаты труда руководителей учреждений, заместителей руководителей и главных бухгалтеров»:

2.2.2.1. В пункте 5.10. таблицы дополнить строкой следующего содержания:

13	Общеобразовательные школы-интернаты	руководитель, заместители руководителя	15
----	-------------------------------------	--	----

2.2.2.2. В пункте 5.15. таблицы 1, 2, 3, 4, 5 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

N п/п	Перечень критериев оценки эффективности	Перечень показателей оценки эффективности	Значения показателей	Размер стимулирующих выплат (%) от должностного оклада) в зависимости от типа образовательного учреждения			
				СОШ	ДОУ	ДОД	СПО <*>
1	Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства в сфере образования	отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб	отсутствие	32	32	32	32
2	Эффективность организации образовательной деятельности	динамика учебных результатов обучающихся (результатов итоговой аттестации, сводных данных успеваемости и качества знаний учащихся разных ступеней образования)	результаты ГИА не ниже среднего по кластеру учреждений	20	-	-	-
			удельный вес численности выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания по полученной специальности, в общей их численности: не ниже 80%	-	-	-	43
			результаты государственной итоговой аттестации обучающихся в текущем году не ниже уровня прошлого года	40	-	-	-
		динамика внеучебных достижений обучающихся (участие во внутренних, внешних мероприятиях)	наличие участников (лауреатов и победителей) олимпиад, конкурсов, конференций и пр.:				
			международного уровня	7		13	30
			всероссийского уровня	5		10	23

			регионального уровня	4		7	13
			муниципального уровня	2		4	-
	качество профориентационной работы	наличие конкурса при поступлении на очную форму обучения по программам СПО за счет областного средств бюджета Новосибирской области		-	-	-	12
		наличие реализуемой модели профориентационного взаимодействия		9	-	9	-
	реализация социокультурных проектов	наличие реализуемых социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество студентов (учащихся) и др.):					
		международного уровня	12	27	17	16	
		всероссийского уровня	12	22	17	13	
		регионального уровня	11	17	14	11	
		муниципального уровня	10	14	13	10	
		уровня учреждения	9	10	12	-	
	правонарушения, совершенные обучающимися	отсутствие					
			11	-	-	-	11
	сохранность контингента	от 99 до 100	27	52	52	35	
		от 95 до 98	25	47	47	33	
		от 90 до 94	23	44	44	29	
	создание условий для реализации различных моделей внеурочной занятости, дополнительн	наличие					
			30	56	41	27	

		ого образования обучающихся , в том числе партнерство с учреждениями и дополнительного образования, культуры, спорта, молодежной политики, предприятий					
		создание условий для индивидуализации образования, в том числе для обучающихся с ОВЗ и инвалидов	наличие				
		наличие положительной динамики результатов мониторинга здоровья обучающихся	наличие	5	7	5	-
3	Повышение качества кадрового обеспечения образовательного процесса	создание условий для профессионального роста педагогических работников	удельный вес численности штатных педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена I или высшая квалификационная категория, от общей численности штатных педагогических работников, подлежащих аттестации, не менее 65%	15	19	15	15
		положительная (устойчивая) динамика системного привлечения молодых	доля педагогических работников Учреждения в возрасте до 35 лет от общей численности штатных педагогических работников не менее 23%	15	15	15	15

		педагогических работников					
		обеспечение своевременного повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образовательного учреждения в соответствии с направлениями и модернизации образования	100% работников образовательного учреждения обеспечены своевременным повышением квалификации профессиональной переподготовки работников образовательного учреждения в соответствии с направлениями модернизации образования	и в с	15	15	15
		участие работников образовательного учреждения в работе экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок, проектах разного уровня, конкурсах профессионального мастерства, в реализации проекта "Интерактивное министерство"	наличие работников образовательного учреждения, участвующих в работе экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок, проектах разного уровня, конкурсах профессионального мастерства, в реализации проекта "Интерактивное министерство"		30	30	30
4	Создание комфортных условий для участников образовательны	обеспечение психологического комфорта и безопасных	отсутствие производственного травматизма и профессиональных заболеваний	и	10	10	10

х отношений	условий профессиональной деятельности педагогических кадров	отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников Учреждения				
	повышение средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с нормативным и правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	есть				
	сохранение достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников <**> и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области	да				
	отсутствие обоснованных	да				
			4	4	4	-
			10	10	10	15
			35	35	35	35
			30	30	30	30

		х жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся					
		своевременная подготовка учреждения к новому учебному году	наличие	20	20	20	20
5	Повышение открытости и демократизации управления образовательным учреждением	функционирование системы государственного общественного управления	наличие в Учреждении: реализованных Учреждением эффективных управленческих решений, принятых с участием органов государственно-общественного управления по: (по развитию материально-технической базы, стимулированию персонала и т.д.)	15	15	15	-
			положительная динамика результативности по итогам процедур независимой оценки качества образования, опросов всех участников образовательных отношений	30	30	30	30
6	Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства РФ	отсутствие на первое число каждого месяца непогашенный (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности и по государственным контрактам (договорам)	отсутствие	25	25	25	25

		на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и / или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения					
7	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (для учреждений с численностью 35 человек и более)		10	10	10	10	
8	Осуществление социального партнерства между работодателем и работниками (наличие своевременного заключенного коллективного договора, участие коллектива в культурно-оздоровительных мероприятиях, наличие системы управления охраной труда в учреждении)		10	10	10	10	
ИТОГО:			до 540	до 540	до 540	до 540	

III. Заключительные положения

3.1. 3.1. Соглашение вступает в силу с 1 октября 2023 года, за исключением пункта 2.2.1.1. Соглашения, который будет распространяться на правоотношения с 1 января 2024 года.

3.2. Соглашение является неотъемлемой частью Отраслевого соглашения.